

日亚集团人力资本经营方针

本公司自创业以来，秉持“Ever Researching for a Brighter World”的经营理念，以制造创新的“世界第一产品”为使命。为实现世界一流的“制造”，我们继承创业以来的企业文化，致力于成为员工可以安心工作的公司，推进具有日亚特色的人力资本经营。

1. 适用范围

本方针适用于全球所有在日亚集团工作的高管人员和员工。

2. 人力资本经营管理体制

我们将建立有效的组织体制以应对人力资本经营。

在推进相关措施时，设定关联的目标和指标，定期开展活动状况的审查。

3. 具体措施

3-1 确立人才战略并推进挑战型人才的积极活跃

我们将确立与事业战略联动的人才战略。以人才活跃度全球第一为目标，通过选拔和配置符合岗位要求的人才，创造员工能够最大限度发挥能力的机会。

同时，提供满足员工多样背景和需求的教育机会，开发持续技能提升的机制，并支持管理层的管理能力提高。通过这些举措，打造员工能够自主形成职业生涯并实现持续成长的环境。

3-2 确保心理安全和安心工作的职场环境

我们推进构建员工能自由发表意见、具有高度心理安全的工作环境。

重视信赖关系，培养积极接受挑战和失败的企业文化。完善心理健康管理与防止骚扰的措施，营造安心工作的环境。倾听员工声音，增强员工对组织的归属感和参与度。

3-3 尊重多样性与推进协作

我们尊重每位员工的多元价值观，营造不同背景和视角的员工相互协作、在高团队合作下解决课题并实现创新的组织氛围。同时，努力建设让这些员工能够安心工作的职场环境。

此外，关于人力资本经营措施由人力资本委员会推进，本方针由此委员会定期审查，并在必要时进行修订。

2026年2月25日 日亚化学工业株式会社 代表取締役社长 小川 裕義