

日亜グループ人的資本経営方針

日亜グループは、創業以来掲げてきた「Ever Researching for a Brighter World」という企業理念のもと、革新的な「世界一の商品」を創ることを使命としています。世界一の「ものづくり」のために、創業以来の社風を継承し、社員が安心して働ける会社を目指し、日亜らしい人的資本経営を推進します。

1. 適用範囲

本方針は、世界中の日亜グループで働く全ての役員・従業員に適用します。

2. 人的資本経営に向けた体制

人的資本経営に対応するための実効的な組織体制を構築します。

取組の推進にあたり、関連する目標や指標を定め、定期的に取り組状況のレビューを実施します。

3. 取り組み

3-① 人材戦略の確立と挑戦する人材の活躍推進

事業戦略と連動した人材戦略を確立します。人材活躍度 世界 No.1 を目指し、適材適所の人材確保・配置を通じて、従業員が能力を最大限発揮できる機会を創出します。さらに、従業員の多様な背景やニーズに応じた教育機会の提供、継続的なスキル開発の仕組みの整備、またマネジメント層へのマネジメント能力の向上支援もおこないます。これにより、従業員一人ひとりが主体的にキャリアを形成し、持続的に成長できる環境を構築します。

3-② 心理的安全性と安心して働ける職場環境の確保

従業員が意見を自由に表明できる心理的安全性の高い職場づくりを推進します。信頼関係を重視し、挑戦や失敗を前向きに受け入れる文化を醸成します。メンタルヘルスケアやハラスメント防止策を充実させ、安心して働ける環境を整備します。従業員の声を聞き、組織へのエンゲージメント向上を図ります。

3-③ 多様性の尊重と協働の推進

従業員一人ひとりの多様な価値観を尊重します。異なる背景や視点を有する従業員が互いに協働し、高いチームワークのもと課題解決やイノベーションに取り組める組織風土を醸成します。併せて、そうした従業員が安心して働ける職場環境の整備に努めます。

尚、人的資本経営の取組みに関しては人的資本委員会にて推進され、本方針は委員会にて定期的に妥当性を検証し、必要に応じて改定いたします。

2026年2月25日

日亜化学工業株式会社 代表取締役社長 小川 裕義