

日亚集团人权方针

尊重人权是企业开展可持续经营活动过程中最重要的责任之一。日亚集团亦将尊重所有利益相关方的人权，并推行各项措施以不参与任何人权侵害，为此制定了《日亚集团人权方针》。

本方针定位为日亚集团在经营活动中关于尊重人权的所有文件和规范的最高层级，对集团在全球范围内开展的所有活动适用。

1. 人权的尊重

我们遵守国际公认的标准以及业务所在国和地区的法律法规。

此外，我们尊重国际人权宪章、国际劳工组织（ILO）关于劳动的基本原则和权利宣言、联合国全球契约的人权原则与劳动原则、联合国企业与人权指导原则、OECD 多国企业行为准则等国际规范中所声明的人权。

如开展业务所在国家的法律与国际人权范围有差异时，我们将追求遵循更高标准，并最大限度尊重国际公认的人权。

2. 人权尽职调查

日亚集团将依据联合国企业与人权指导原则以及国际标准和指南，推动人权审查，以识别、预防及减缓业务相关的人权负面影响。为确保对人权审查的理解与有效实施，我们会定期且持续对高管人员与员工开展适当的教育与状况确认。在经营活动中，如确认造成或助长了人权负面影响，将迅速采取适当的纠正措施。

3. 经营活动中的重要人权议题

日亚集团根据本方针，将人权相关的重要议题确定为“优先开展课题”予以制定，并对此采取适当且持续的措施。这些议题将根据社会环境变化及业务进展，必要时进行修订，以始终确保最合时宜。

4. 利益相关方参与

为把握员工关于福利及职场环境等的需求，我们建立反馈收集机制，并根据反馈制定对策。

通过供应链，我们要求业务伙伴共同实现尊重本方针的社会，并提供支持。如发现有不遵守本方针的情况，将促使其在合理期限内进行纠正。

5. 救济

为所有相关人员设立一个可匿名使用的举报窗口，以便在本方针被违反或疑似违反时进行举报。接到举报后将迅速开展公正调查，并在确认违规行为时采取纠正措施及防止再次发生的对策。将调查结果及纠正结果通知举报者等。处理过程中将努力采取保密措施，保护举报者和受害者，严禁任何报复或不利对待。

关于人权相关措施，由人权尽职委员会推进，本方针由此委员会定期审查，并在必要时进行修订。

2026 年 2 月 25 日 日亚化学工業株式会社 代表取締役社長 小川 裕義