

2019年4月2日

報道関係各位

日亜化学工業株式会社

### 従業員への出産祝金を増額

日亜化学工業株式会社(本社:徳島県阿南市、社長:小川裕義 以下「当社」)は、従業員の子育て支援を拡充することを、下記のとおり決定いたしましたのでお知らせします。

#### 記

当社は、国が推進する少子化対策に歩調を合わせ、従業員が安心して子育てができる環境を整えるため、出産祝い金を増額いたしました。

昨年の改定以降に子供が生まれた従業員からは、「3月に6人目のお祝い金をいただき感謝している。会社から応援されていると感じ、これからの子育ての励みになる。」(50代男性、第六子誕生)などの感想が寄せられており、この度、更に充実させることが適切と判断し、2019年4月2日から出産祝金(一時金)を増額することといたしました。

これにより昨年4月および10月の子育て支援策と併せて、子供が大学を卒業する22歳までの間の累計では、子供1人あたり約290万円から約630万円を支給することになります。

#### 出産祝金(一時金)

|            | 今回改定       | 2018年10月改定 | 2018年4月改定 |
|------------|------------|------------|-----------|
| 子1人につき、第1子 | 300,000円   | 200,000円   | 100,000円  |
| 第2子        | 400,000円   | 300,000円   | 200,000円  |
| 第3子        | 500,000円   | 400,000円   | 300,000円  |
| 第4子        | 600,000円   | 500,000円   | 400,000円  |
| 第5子        | 700,000円   | 600,000円   | 500,000円  |
| 第6子        | 900,000円   | 800,000円   | 同上        |
| 第7子以上(新設)  | 1,000,000円 | —          | —         |

本改定に対し、従業員からは

「会社からの支援は、育児や出産だけでなく、仕事においても心にゆとりを与えてくれます。今後もこのような取組みを継続してほしい。」(30代男性、2019年5月に第二子誕生予定)、「これから出産・子育てを考える上で不安もありますが、会社からの強いサポートを感じ心強く思います。」(20代女性 2019年3月に結婚)等の感想が寄せられております。

当社は、今後も従業員のワークライフバランスに配慮し、働きやすい職場づくりに努めるとともに、地域社会と一緒に持続的に発展できるよう様々な施策に取り組んでまいります。

以上

問合せ先 総務部 広報担当  
TEL 0884-22-2311  
メール pr\_hq@nichia.co.jp